

V dňoch 20. januára 2016 až 29. januára 2016 sa v súlade so smernicou rektora Trnavskej univerzity v Trnave č. 1/2014 o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania na Trnavskej univerzite v Trnave realizoval dotazníkový prieskum spokojnosti tvorivých a administratívnych zamestnancov.

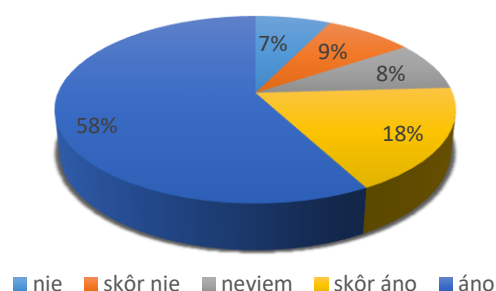
Všetkým zamestnancom v počte 526 bol zaslaný elektronický dotazník, s výnimkou technických zamestnancov, ktorí boli oslovení priamo.

Do prieskumu sa zapojilo 83 zamestnancov a výsledky dotazníkového prieskumu budú zverejnené na webovom sídle univerzity pod záložkou Vnútný systém kvality.

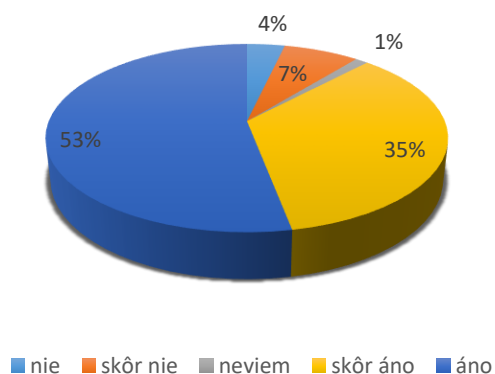
Vyhodnotenie dotazníkov spokojnosti zamestnancov Trnavskej univerzity v Trnave za rok 2015

1.Komunikácia

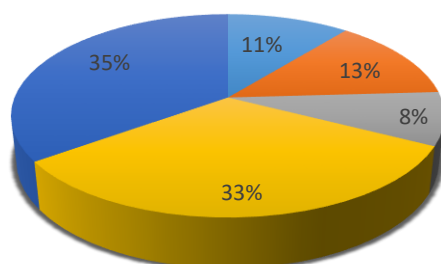
Prebieha na vašom pracovisku pravidelné
hodnotenie činnosti za dané obdobie (napr.
semester, akademický rok)?



Ste spokojný/á s atmosférou na oddelení, kde
pracujete?

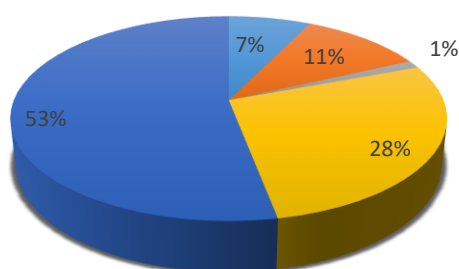


**Ste spokojný/á so spoluprácou medzi
odbormi/oddeleniami na vašom útvare?**



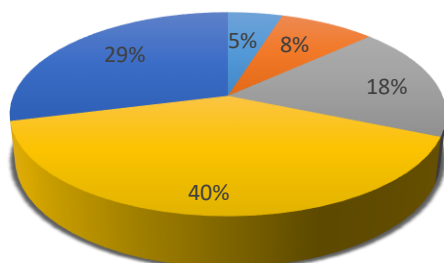
■ nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

**Ste spokojný/á s úrovňou komunikácie nadriadený-
podriadený?**



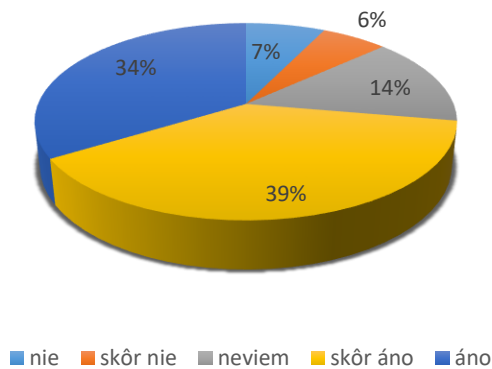
■ nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

**Považujete atmosféru na univerzite za otvorenú a
priateľskú?**

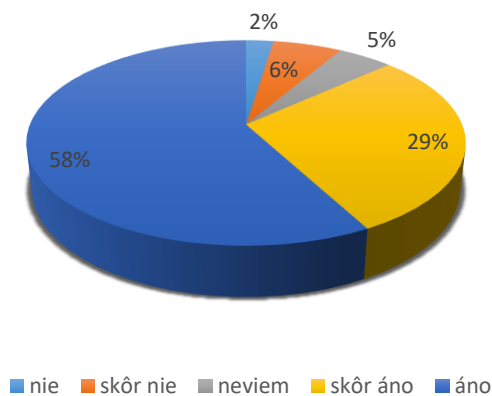


■ nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

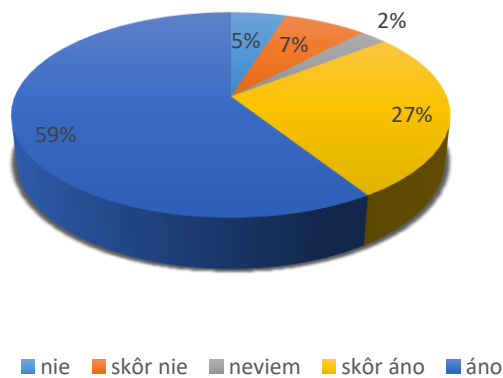
Považujete atmosféru na svojej fakulte za otvorenú a priateľskú?



Považujete atmosféru na útvare za otvorenú a priateľskú?

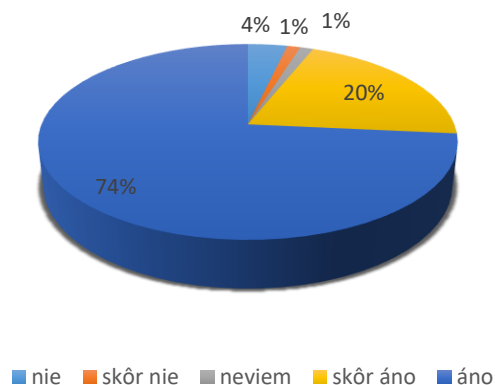


Sú Vám jasne komunikované Vaše úlohy?

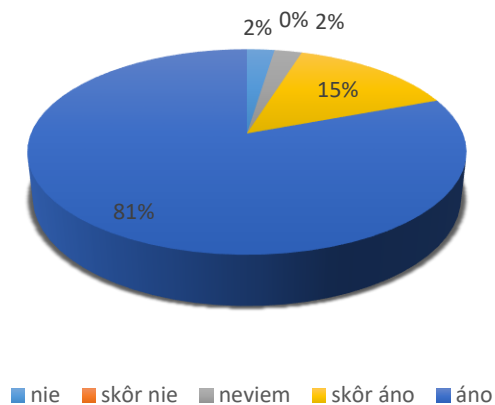


2. Informovanosť

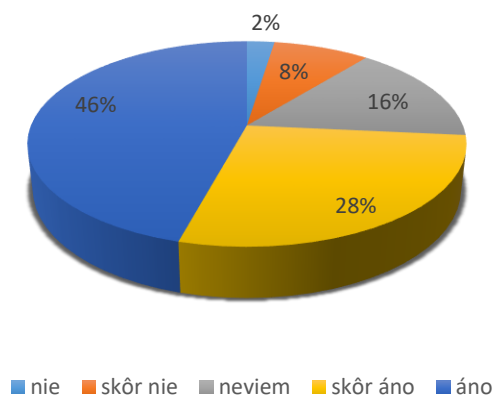
Je Vám známe poslanie našej univerzity?



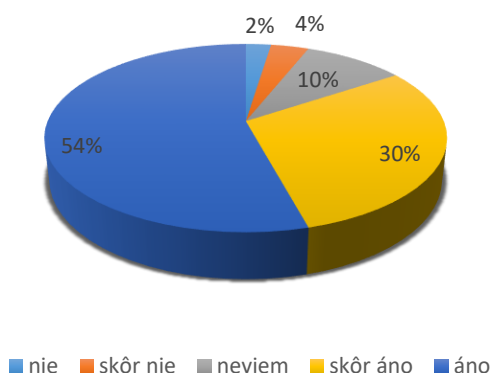
Je Vám známe poslanie našej fakulty?



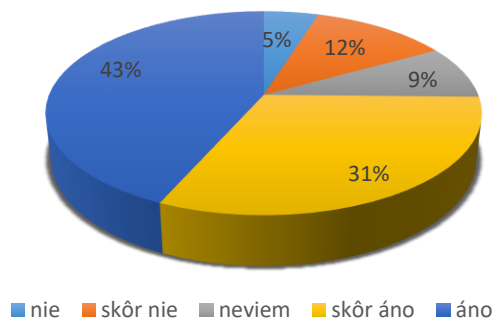
Ste spokojný/á s možnosťou zapojenia sa do napĺňania poslania univerzity?



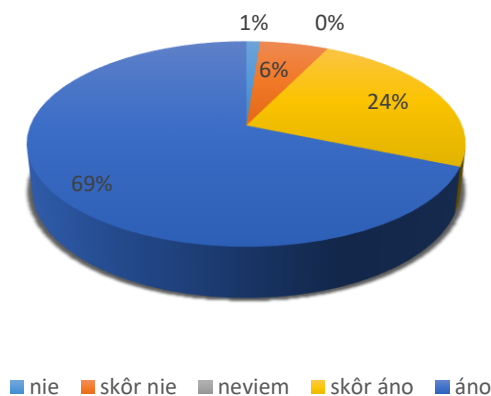
Ste spokojný/á s možnosťou zapojenia sa do napĺňania poslania fakulty?



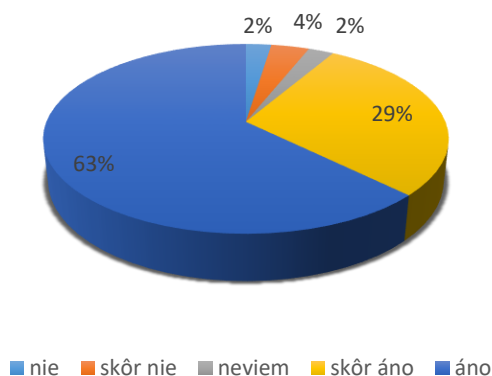
Máte dostatok informácií o dianí na svojej fakulte?



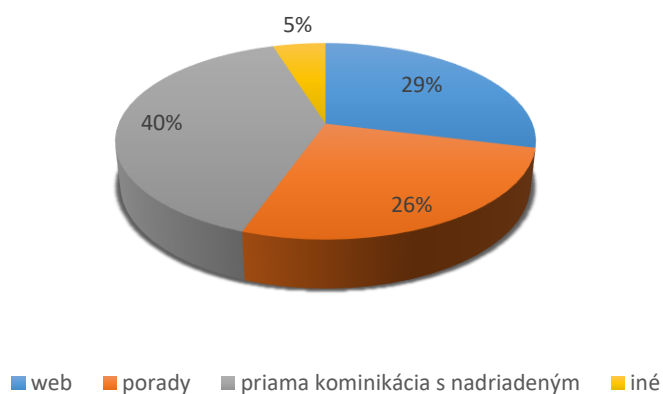
Máte dostatok informácií o dianí na svojom útvare?



Viete na koho sa obrátiť s konkrétnou požiadavkou o poskytnutie informácie?

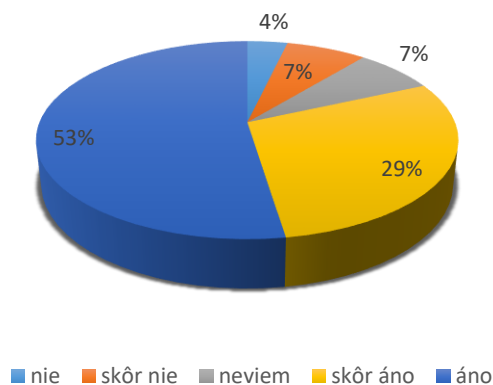


Z akého zdroja získavate najviac informácií o dianí na univerzite?

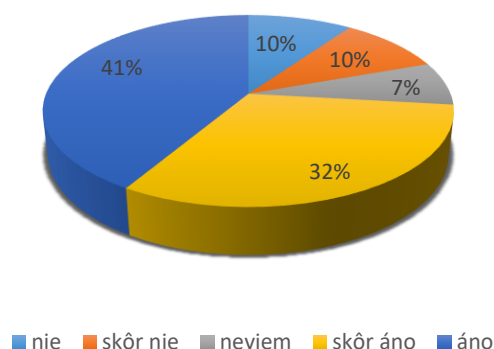


3. Riadenie

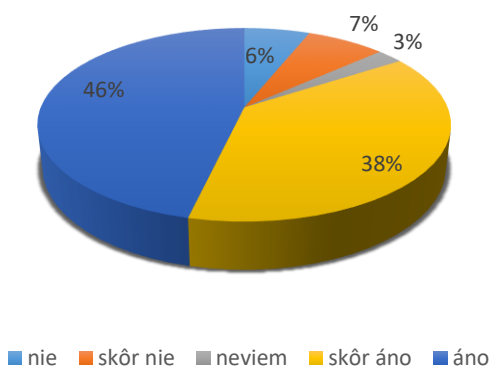
Ste spokojný/á s podporou od svojho priameho nadriadeného?



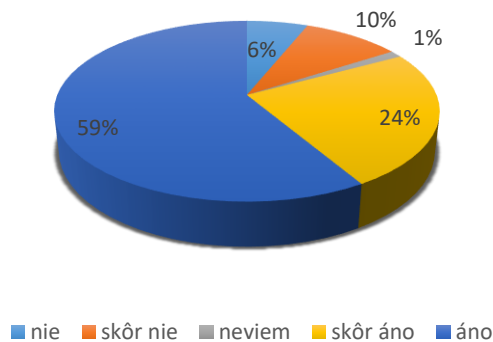
Ste spokojný/á so spätnou väzbou, ktorú získavate na základe vykonanej práce?



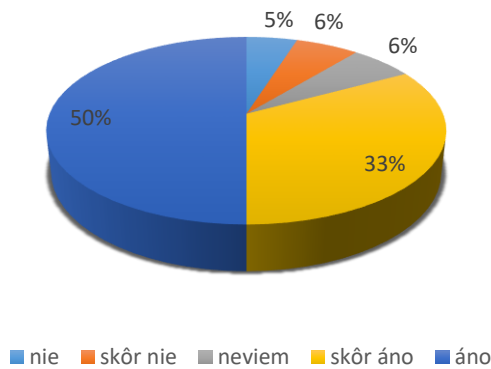
Ste spokojný/á s bežnou organizáciou práce na vašom útvare?



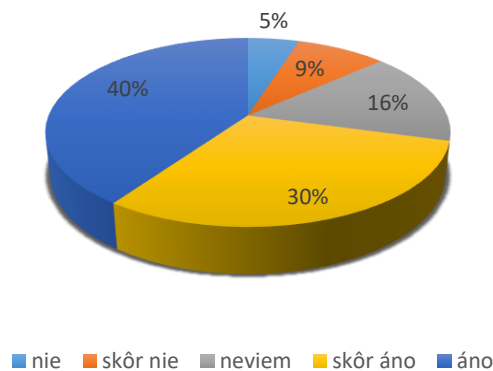
Ste spokojný/á s kompetenciami, ktorými disponujete?



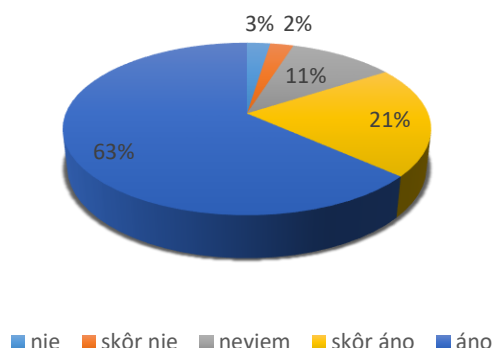
Ste spokojný/á s mierou zodpovednosti, ktorá sa viaže k vám zvereným úlohám?



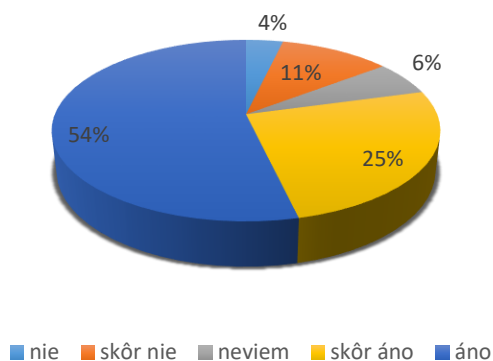
Považujete akceptáciu realizácie Vašich návrhov za dostatočnú v porovnaní s inými pracovníkmi na Vašej pozícii?



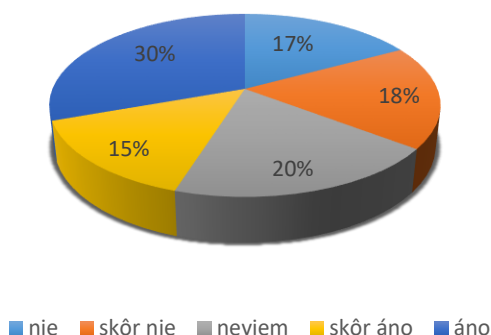
Uplatňuje sa na fakulte rovnosť príležitostí z hľadiska pohlavia, veku, etnického pôvodu, sexuálnej orientácie, náboženstva, hendikepu?



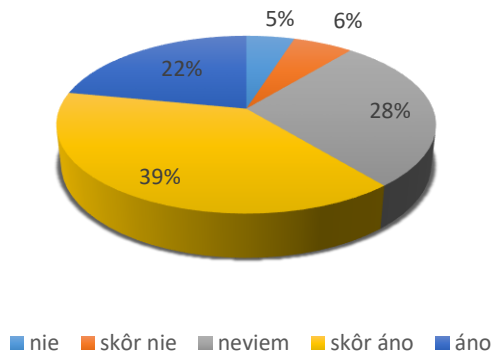
Prebieha na Vašom pracovisku pravidelné vyhodnotenie činnosti Vášho útvaru za dané obdobie?



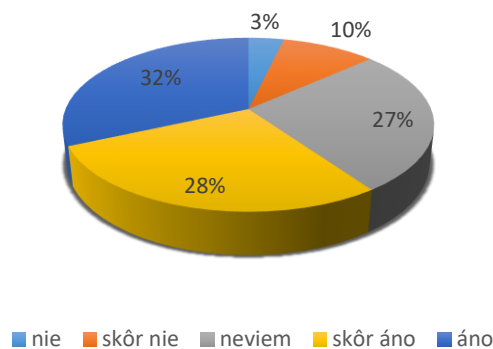
Podporuje fakulta rozvoj Vašej osobnosti ďalším vzdelávaním, napr. plánovaním a organizovaním vzdelávacích aktivít zameraných na manažérstvo zručností?



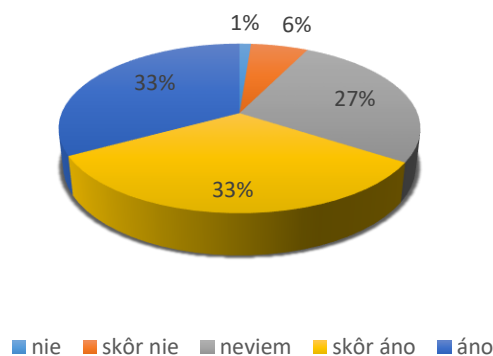
Akým spôsobom podporuje fakulta, resp. vytvára podmienky pre vnútorné a vonkajšie mobility pracovníkov?



Akým spôsobom podporuje fakulta, resp. vytvára podmienky pre vyslanie zamestnancov na zahraničné pracovné cesty? (Určite mieru podpory)

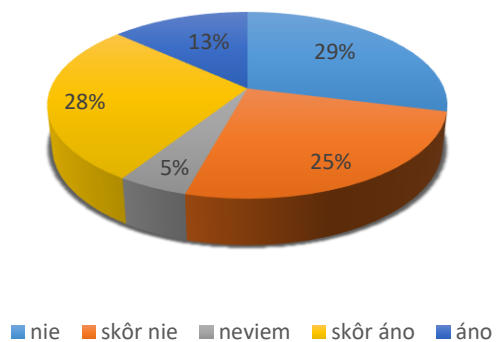


Akým spôsobom podporuje fakulta, resp. vytvára podmienky pre prijímanie zahraničných hostí? (Určite mieru podpory)

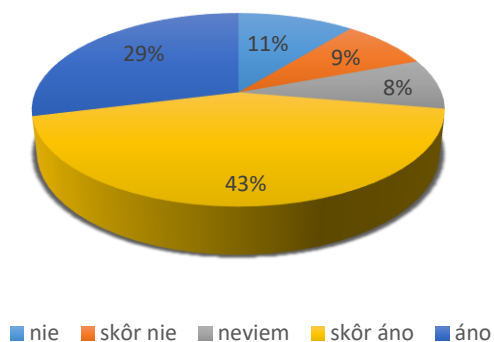


4. Spokojnosť a motivácia

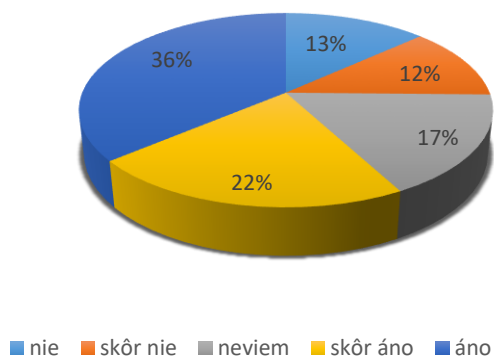
Finančné ohodnotenie



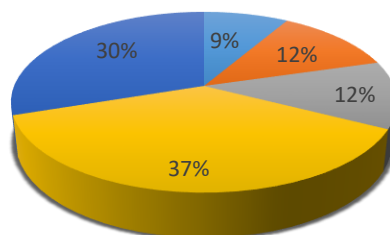
Morálne ohodnotenie



Možnosť kariérneho rastu

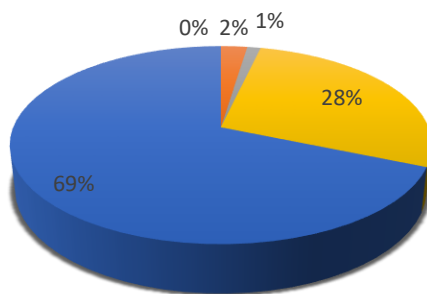


Sociálna politika



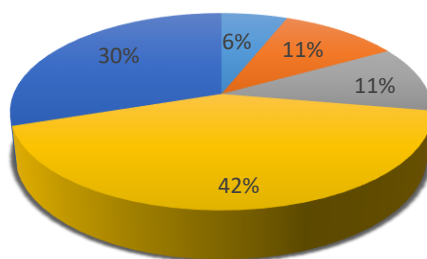
■ nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

Zaujímavá práca



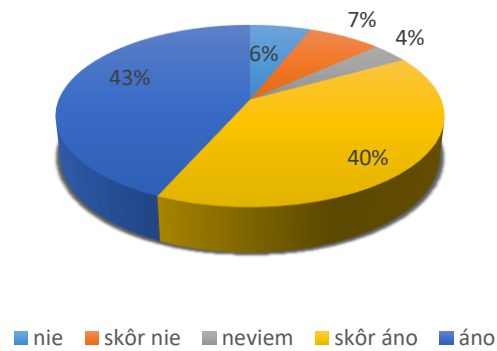
■ nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

Stálosť a istota práce

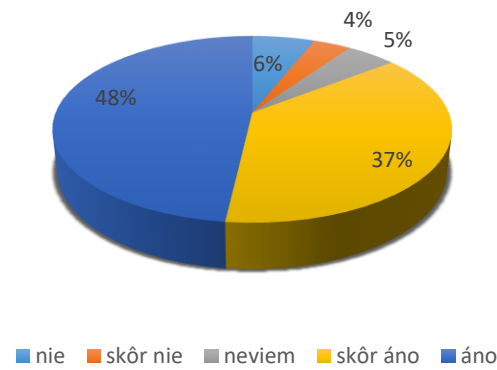


■ nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

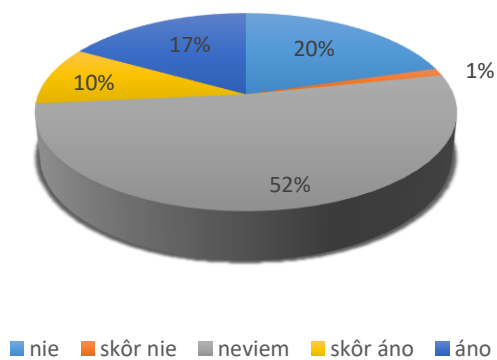
Právomoci a zodpovednosť



Atmosféra na pracovisku

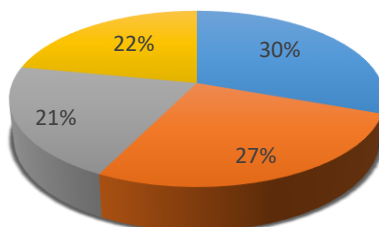


Iné



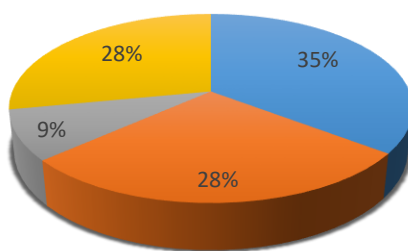
Identifikujte poradie troch najdôležitejších pracovných motívov

Finančné hodnotenie



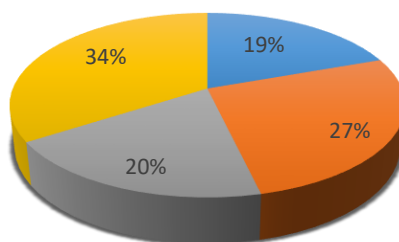
- Najdôležitejší motív
- Stredne dôležitý motív
- Najmenej dôležitý motív
- Nevyberám tento pracovný motív

Morálne hodnotenie



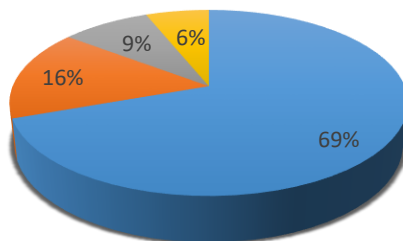
- Najdôležitejší motív
- Stredne dôležitý motív
- Najmenej dôležitý motív
- Nevyberám tento pracovný motív

Možnosť kariérneho rastu



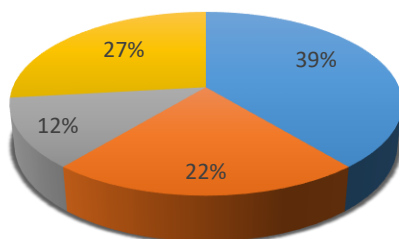
- Najdôležitejší motív
- Stredne dôležitý motív
- Najmenej dôležitý motív
- Nevyberám tento pracovný motív

Zaujímavá práca



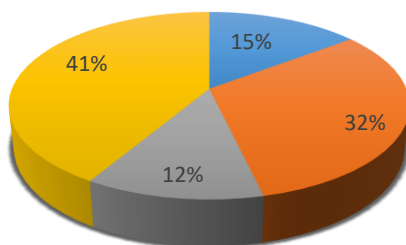
- Najdôležitejší motív
- Stredne dôležitý motív
- Najmenej dôležitý motív
- Nevyberám tento pracovný motív

Stálosť a istota práce



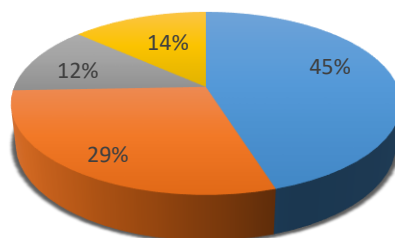
- Najdôležitejší motív
- Stredne dôležitý motív
- Najmenej dôležitý motív
- Nevyberám tento pracovný motív

Právomoci a zodpovednosť



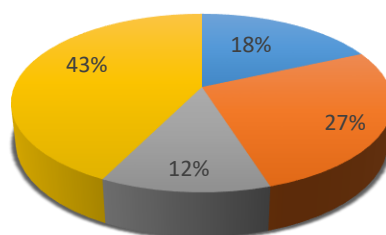
- Najdôležitejší motív
- Stredne dôležitý motív
- Najmenej dôležitý motív
- Nevyberám tento pracovný motív

Atmosféra na pracovisku



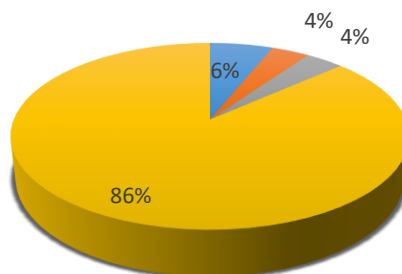
■ Najdôležitejší motív ■ Stredne dôležitý motív
■ Najmenej dôležitý motív ■ Nevýberám tento pracovný motív

Sociálna politika



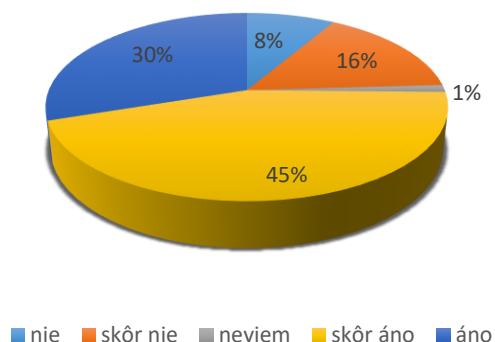
■ Najdôležitejší motív ■ Stredne dôležitý motív
■ Najmenej dôležitý motív ■ Nevýberám tento pracovný motív

Iné

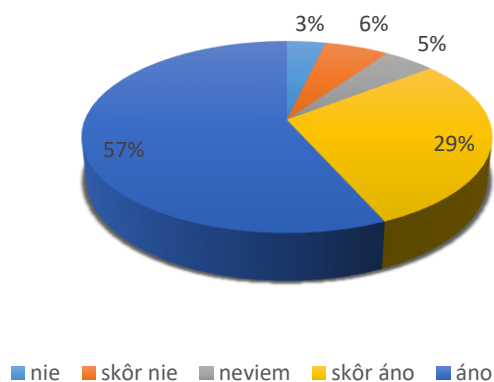


■ Najdôležitejší motív ■ Stredne dôležitý motív
■ Najmenej dôležitý motív ■ Nevýberám tento pracovný motív

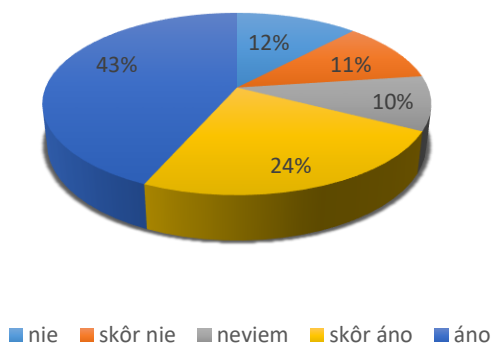
Máte zabezpečené primerané pracovné podmienky?
Vybavenie pracoviska



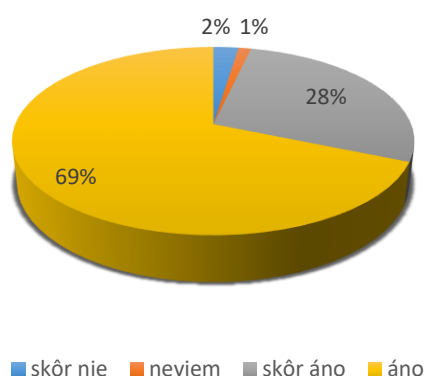
Máte zabezpečené primerané pracovné podmienky?
Sociálne zariadenie



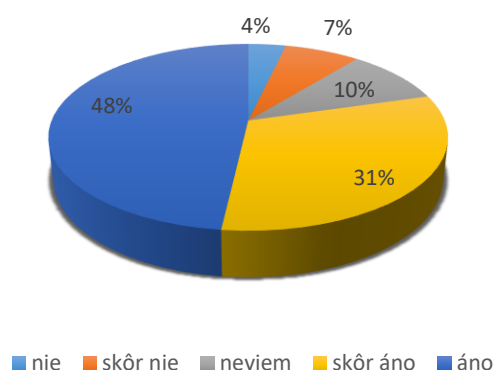
Máte zabezpečené primerané pracovné podmienky?
Stravovanie



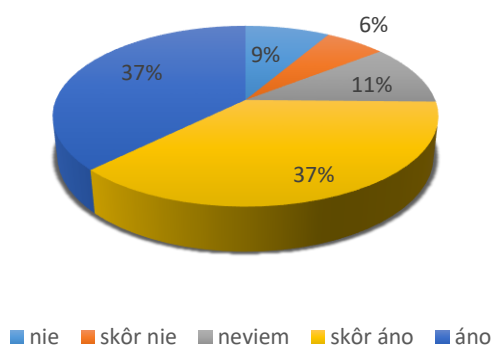
Máte zabezpečené primerané pracovné podmienky? Pracovný čas



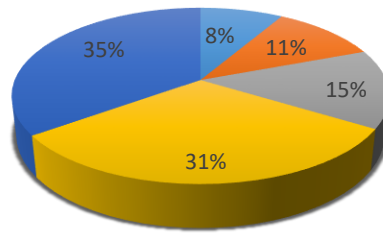
Máte zabezpečené primerané pracovné podmienky? Prístup k technológiám



Máte zabezpečené primerané pracovné podmienky? Dôstojné učebne

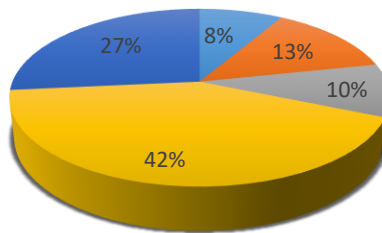


Ste spokojný/á s prístupom k osobným problémom zamestnancov?



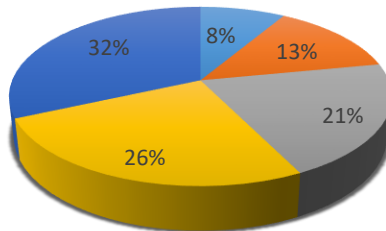
■ nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

Ste spokojný/á s prístupom univerzity k modernizácii a zmenám?



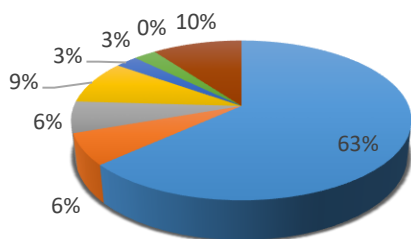
■ nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

Uplatňuje sa, podľa Vášho názoru, na fakulte jednotný systémový prístup k odbornému rastu zamestnancov a ich profesijnej kariéry?



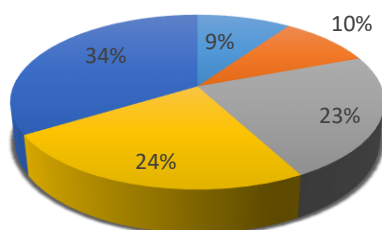
■ nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

Ak by ste chceli zmeniť zamestnanie, ktoré dôvody by ste brali do úvahy?



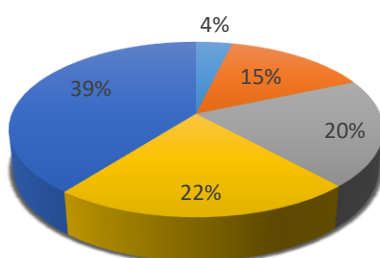
- lepšie finančné ohodnotenie ■ Významnosť pracovného postu ■ Lokálnu dostupnosť
- Výhodnosť pre rodinu ■ Lepší kolektív spolupracovníkov ■ Lepšiu organizáciu práce
- Sociálne výhody a politiku ■ Iné

Uvítali by ste zavedenie schránky nápadov pre zamestnancov?



- nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno

Uvítali by ste možnosť hodnotenia priamych nadriadených?



- nie ■ skôr nie ■ neviem ■ skôr áno ■ áno