

Stanovisko vedenia Teologickej fakulty Trnavskej univerzity k výsledkom dotazníkového zisťovania spokojnosti zamestnancov za rok 2020

Vedenie Teologickej fakulty Trnavskej univerzity vyjadruje poďakovanie všetkým zamestnancom, ktorí sa v roku 2020 zúčastnili dotazníkového zisťovania spokojnosti. Účasť zamestnancov a ochota reflektovať svoje pracovné prostredie prispeli k získaniu hodnotných podkladov pre zlepšovanie vnútorných procesov, strategického riadenia a podpory pracovných tímov. Vážené odpovede zamestnancov sú pre vedenie fakulty dôležitým indikátorom ich potrieb, skúseností a očakávaní.

Z odpovedí vyplýva, že zamestnanci v roku 2020 vnímali pracovnú atmosféru fakulty ako prevažne stabilnú a konštruktívnu. Viacerí respondenti potvrdili spokojnosť so základnými aspektmi pracovného prostredia, najmä s kolegiálnymi vzťahmi, atmosférou v tímoch a s pocitom vzájomnej podpory. Pozitívne hodnotenia v tejto oblasti predstavujú významnú silnú stránku fakulty, ktorá tvorí predpoklad pre efektívnu spoluprácu a celkovú spokojnosť zamestnancov.

V odpovediach sa však objavila aj potreba zvýšiť transparentnosť a pravidelnosť internej komunikácie. Niektorí zamestnanci vnímali informačný tok ako nedostatočne systematický a upozorňovali na potrebu jasnejšieho a včasnejšieho sprostredkovania strategických rozhodnutí či zmien, ktoré sa ich priamo dotýkali. Podľa viacerých zamestnancov by zrozumiteľnejší prístup k internej komunikácii prispel k lepšiemu pochopeniu cieľov fakulty a k väčšiemu zapojeniu zamestnancov do realizácie dôležitých úloh. Vedenie fakulty berie túto spätnú väzbu s vážnosťou, pretože komunikácia predstavuje jeden zo základných pilierov efektívneho riadenia akademického pracoviska.

Z dotazníkových odpovedí vyplýva aj naliehavá potreba prehodnotiť niektoré administratívne procesy. Viacerí respondenti vyjadrili pocit zvýšeného administratívneho zaťaženia, ktoré môže ovplyvňovať ich časové možnosti venovať sa odborným, výskumným alebo pedagogickým povinnostiam. Podnety zamestnancov poukazujú na to, že preťaženie administratívou bolo jedným z hlavných faktorov znižujúcich pracovnú spokojnosť. Vedenie fakulty považuje túto oblasť za prioritnú a plánuje analyzovať možnosti zefektívnenia procesov, ako aj jasnejšieho rozdelenia kompetencií tak, aby sa administratívna záťaž znížila na udržateľnú úroveň.

Významná časť respondentov poukázala na otázku profesijného rozvoja. Zamestnanci v roku 2020 prejavili záujem o väčšiu podporu v oblasti ďalšieho vzdelávania, či už prostredníctvom odborných seminárov, kurzov alebo metodických školení. Viaceré odpovede naznačujú potrebu posilniť internú aj externú ponuku vzdelávania s cieľom zvyšovať odborné kompetencie pracovníkov a podporiť rozvoj ich profesijného profilu. Vedenie fakulty považuje túto požiadavku za plne oprávnenú, keďže kvalitné vzdelávanie zamestnancov je jedným z kľúčových predpokladov rastu kvality fakulty ako celku.

V odpovediach sa objavili aj podnety týkajúce sa riadenia a koordinácie úloh na úrovni pracovísk. Niektorí zamestnanci deklarovali potrebu jasnejšieho nastavovania priorít, efektívnejšej komunikácie zo strany nadriadených a väčšieho zohľadnenia návrhov jednotlivých pracovníkov pri tvorbe vnútorných smerníc a rozhodovacích procesov. Tieto podnety vníma vedenie fakulty ako dôležitú výzvu, ktorá smeruje k posilneniu participatívneho

prístupu, väčšiemu zapojeniu zamestnancov do riadenia a k budovaniu kultúry otvoreného dialógu.

Vedenie Teologickej fakulty Trnavskej univerzity vyhodnotilo všetky podnety zo zisťovania spokojnosti zamestnancov za rok 2020 ako cenný zdroj informácií pre ďalšie strategické smerovanie fakulty. Na základe týchto zistení prijalo záväzok posilniť transparentnosť vnútorných komunikačných tokov, prehodnotiť vybrané administratívne procesy a rozšíriť podporu profesijného vzdelávania zamestnancov. Vedenie fakulty sa zároveň hlási k vytváraniu pracovného prostredia založeného na dôvere, spolupráci a vzájomnom rešpekte.

Záverečne vedenie fakulty vyjadruje uznanie všetkým zamestnancom, ktorí svojou spätnou väzbou prispeli k objektívnemu zhodnoteniu stavu pracovného prostredia v roku 2020. Získané informácie budú využité na ďalšie zlepšovanie riadenia fakulty, budovanie stabilného pracovného prostredia a podporu rozvoja akademickej komunity. Fakulta si uvedomuje, že spokojnosť zamestnancov je jedným z rozhodujúcich predpokladov kvalitného vzdelávania a vedeckej práce, a preto bude aj naďalej venovať pozornosť oblastiam, ktoré sa v zisťovaní ukázali ako dôležité.