

Stanovisko vedenia Teologickej fakulty Trnavskej univerzity k výsledkom dotazníkového zisťovania spokojnosti zamestnancov – za rok 2021

Vedenie Teologickej fakulty Trnavskej univerzity vyjadruje úprimné poďakovanie všetkým zamestnancom, ktorí sa aktívne zapojili do dotazníkového zisťovania spokojnosti zamestnancov. Poskytnutá spätná väzba predstavuje cenný zdroj informácií pre ďalší rozvoj fakulty, keďže umožňuje získať objektívnejší obraz o vnímaní pracovného prostredia, vnútorných procesov a riadenia zo strany jednotlivých pracovníkov. Účasť dvanástich respondentov poukazuje na ochotu zamestnancov konštruktívne prispievať k zlepšovaniu kvality akademického, pedagogického a administratívneho fungovania fakulty.

Z odpovedí vyplýva, že zamestnanci vnímajú pracovnú atmosféru na fakulte prevažne pozitívne. Za výraznú silnú stránku považujú vzťahy na pracovisku, pričom zdôrazňujú, že spolupráca v rámci pracovných tímov je založená na vzájomnom rešpekte, ochote pomôcť a na zodpovednom prístupe k plneniu pracovných úloh. Kolegiálnosť a dobrá komunikácia medzi jednotlivými zamestnancami významne prispievajú k stabilite a funkčnosti celého pracovného prostredia. Toto zistenie vedenie fakulty vysoko oceňuje, keďže kvalitné medziľudské vzťahy tvoria základ efektívneho fungovania akademického pracoviska.

Pokiaľ ide o informovanosť, respondenti uvádzajú, že základné informácie potrebné na vykonávanie pracovných povinností sú im sprístupňované. Zároveň však väčšina zamestnancov deklaruje potrebu systematickejšieho a jasnejšieho toku informácií zo strany vedenia, najmä pri komunikácii strategických rozhodnutí, organizačných zmien či administratívnych postupov. Z odpovedí tiež vyplýva záujem o to, aby zamestnanci boli včas oboznámení so zmenami, ktoré sa ich priamo dotýkajú, a aby jednotlivé informácie boli komunikované jednotným spôsobom a zrozumiteľne. Táto požiadavka je vedením fakulty vnímaná ako opodstatnená a bude predmetom ďalšej pozornosti.

Z analýzy odpovedí vyplýva aj potreba venovať zvýšenú pozornosť administratívnym procesom. Niektorí zamestnanci vnímajú administratívu ako nadmernú alebo časovo náročnú, čo môže negatívne ovplyvňovať efektivitu práce, ako aj možnosti venovať sa plnohodnotne pedagogickým, výskumným či ďalším odborným aktivitám. Vedenie fakulty považuje túto spätnú väzbu za dôležitý signál na prehodnotenie existujúcich procesov, identifikáciu oblastí, v ktorých je možné administratívne úkony zjednodušiť, a analýzu možností lepšieho prerozdelenia agendy či podpory prostredníctvom dostupných nástrojov.

Významná časť respondentov sa vyjadrila aj k možnostiam profesijného rozvoja. Viacerí zamestnanci by uvítali rozšírenie ponuky odborných školení, metodických workshopov a ďalších foriem celoživotného vzdelávania, ktoré by podporili ich odborný rast a prispeli k zvyšovaniu kvality výučby i výskumnej činnosti. Posilňovanie profesijných kompetencií zamestnancov je dlhodobým cieľom vedenia fakulty a spätná väzba z dotazníkového zisťovania poskytuje dôležitý podklad pre efektívnejšie smerovanie tejto oblasti.

Vedenie fakulty prijíma všetky podnety zamestnancov s vysokou mierou vážnosti a považuje ich za dôležitý nástroj na identifikáciu príležitostí na zlepšenie. Na základe získaných zistení

plánuje zaviesť systematickejší mechanizmus komunikácie smerom k zamestnancom, ktorý prispeje k väčšej transparentnosti a prehľadnosti informácií. Súčasťou plánovaných opatrení bude aj prehodnotenie vnútorných administratívnych procesov s cieľom znížiť nadmerné zaťaženie zamestnancov a podporiť ich efektivitu. Vedenie fakulty sa zároveň zaviazalo rozšíriť podporu v oblasti odborného vzdelávania, aby sa vytvorili lepšie podmienky pre profesijný rast všetkých pracovníkov.

Záverom vedenie fakulty zdôrazňuje, že si nesmierne váži otvorenosť a angažovanosť zamestnancov, ktorí sa zapojili do zisťovania spokojnosti. Spätná väzba je považovaná za neoddeliteľnú súčasť kultúry kvality a predstavuje významný krok smerom k tomu, aby sa Teologická fakulta Trnavskej univerzity naďalej rozvíjala ako inštitúcia založená na profesionalite, spolupráci, akademickej integrite a vzájomnej úcte. Vedenie je pripravené aktívne pracovať na zlepšovaní oblastí, ktoré zamestnanci identifikovali ako dôležité, a vytvárať podmienky, ktoré podporia spokojnosť, stabilitu a úspešné pôsobenie všetkých pracovníkov fakulty.