

Stanovisko vedenia Teologickej fakulty Trnavskej univerzity k výsledkom zamestnaneckej ankety za rok 2023

Vedenie Teologickej fakulty Trnavskej univerzity vyjadruje poďakovanie všetkým zamestnancom, ktorí sa v roku 2023 zapojili do dotazníkového zisťovania spokojnosti. Spätná väzba získaná z ankety predstavuje významný podklad pre ďalšie zlepšovanie riadenia fakulty, vytváranie priaznivého pracovného prostredia a podporu profesionálneho rastu zamestnancov. Odpovede pracovníkov poukázali na viaceré stabilné pozitívne prvky pracovného života fakulty, ale zároveň otvorili priestor na posilnenie oblastí, ktoré si vyžadujú systematickú pozornosť.

Z výsledkov ankety vyplýva, že zamestnanci vnímajú celkovú atmosféru na pracovisku prevažne pozitívne. Kolegiálnosť, ochota spolupracovať a podpora medzi pracovníkmi prispievajú k vytváraniu stabilného a príjemného pracovného prostredia. Spokojnosť bola zaznamenaná aj v súvislosti s komunikáciou s nadriadenými, pričom zamestnanci ju vo väčšine prípadov hodnotia ako konštruktívnu a dostatočnú. Tieto aspekty považuje vedenie fakulty za kľúčové pri budovaní otvorenej a dôveryhodnej kultúry pracoviska.

Zamestnanci vo všeobecnosti uvádzajú, že sú primerane informovaní o dianí na fakulte a univerzite. Väčšina respondentov deklaruje znalosť poslania inštitúcie a rozumie strategickému smerovaniu fakulty. Napriek tomu sa opakovane objavuje potreba posilniť systematickosť a včasnosť vnútorného toku informácií, najmä v súvislosti s významnými zmenami, modernizačnými procesmi alebo organizačnými úpravami. Tento podnet vníma vedenie fakulty ako dôležitý a bude mu venovať zvýšenú pozornosť.

Spätná väzba zamestnancov poukazuje aj na potrebu väčšej podpory profesijného rozvoja. Viacerí pracovníci by privítali rozšírené možnosti vzdelávania, metodických školení, mobility a ďalších foriem rozvoja odborných kompetencií. Zamestnanci vnímajú podporu osobného rastu ako dôležitý prvok motivácie a kvality pracovného života. Vedenie preto deklaruje záujem systematicky prehodnotiť existujúce mechanizmy podpory vzdelávania a mobility a hľadať možnosti ich efektívnejšieho využitia.

Hodnotenie pracovných podmienok bolo vo všeobecnosti priaznivé. Väčšina respondentov považuje vybavenie pracoviska, dostupnosť technológií a celkové pracovné prostredie za primerané a funkčné. Zároveň sa však objavujú podnety týkajúce sa stravovacích možností, sociálnych zariadení či infraštruktúry, ktoré si vyžadujú ďalšiu pozornosť. Stabilita pracovného miesta a dobrá atmosféra na pracovisku opakovane patria medzi najsilnejšie motivačné faktory zamestnancov, čo podčiarkuje dôležitosť vytvárania bezpečného a podporujúceho pracovného prostredia.

Pozitívnym zistením je, že zamestnanci väčšinou hodnotia podporu zo strany priamych nadriadených ako adekvátnu. Spokojnosť so spätnou väzbou a s organizáciou práce na úrovni útvarov naznačuje fungujúci vzťah medzi vedením pracovísk a ich zamestnancami. Tento prvok predstavuje dôležitú stabilizačnú súčasť pracovného prostredia a tvorí základ pre efektívne plnenie úloh.

Pokiaľ ide o riadenie a systémový prístup k odbornému rastu, niektorí zamestnanci poukazujú na potrebu jednotnejších postupov, transparentnosti a jasného nastavenia kritérií. Tieto podnety

predstavujú cenný základ pre ďalšie prehodnocovanie vnútorných procesov fakulty s cieľom zabezpečiť spravodlivé a rovnaké podmienky pre všetkých pracovníkov.

Zamestnanci sa vyjadrovali aj k otázkam možnosti participácie, najmä pokiaľ ide o zavedenie schránky nápadov alebo posilnenie obojsmernej komunikácie s vedením. Odpovede sú väčšinou neutrálne až mierne podporujúce, čo naznačuje potrebu otvorenej diskusie o formách, ktoré by najviac podporili angažovanosť pracovníkov v rozhodovacích procesoch.

Na základe týchto zistení vedenie fakulty deklaruje záväzok pokračovať v budovaní pozitívnej pracovnej klímy, posilniť vnútornú komunikáciu, rozšíriť možnosti profesijného rozvoja a prehodnotiť oblasti týkajúce sa infraštruktúry a podpory pracovných podmienok. Získané podnety sa stanú súčasťou plánovania ďalších opatrení v oblasti riadenia, starostlivosti o zamestnancov a rozvoja kvality fakulty.

Vedenie Teologickej fakulty vyjadruje úprimné poďakovanie všetkým pracovníkom za ich otvorenosť, spoluprácu a konštruktívnu spätnú väzbu. Odpovede zamestnancov sú pre vedenie dôležitým signálom, že fakulta má stabilný základ, na ktorom môže ďalej budovať profesionálne, podporné a spolupracujúce pracovné prostredie.